

APPEL à COMMUNICATION

Colloque 31 Août et 1^{er} Septembre 2011

Management et Religions

La religion, les religions font partie depuis toujours de la vie des hommes comme le management, c'est-à-dire l'art de gérer les ressources tant humaines que financières au sein des organisations.

Les rapports entre religions et commerce, religions et argent, religions et entreprises, ont toujours été complexes et au cœur de l'activité humaine ;

Si les pratiques religieuses et les pratiques managériales ont largement évolué au cours des siècles, elles restent toutes deux à la frontière de la vie privée, voire même intime, et de la vie publique de chacun d'entre nous.

Il est d'ailleurs impossible d'évoquer la religion mais bien une diversité de religions et de pratiques religieuses comme il faut constater que les modalités et les philosophies qui animent le management sont multiples.

Il s'agira donc d'un colloque centré sur le management et l'entreprise mais dans une totale interdisciplinarité : toutes les Sciences Humaines et Sociales sont convoquées, en écho, c'est l'ensemble des religions pratiquées en France, même de façon confidentielle, qui pourront porter leur voix.

C'est l'exploration de cette articulation, de cette zone de dialogue entre religions et management qui est le thème de ce colloque.

Les grandes thématiques qui seront abordées et qui sont autant de suggestions pour des communications sont les suivantes :

- Les regards des religions sur le monde marchand,
- La pensée managériale et son affiliation aux pensées religieuses,
- Les grands concepts managériaux relus par la pratique religieuse : l'obéissance, la fidélité, le mérite ... ,

- Pratiques religieuses et pratiques financières,
- L'émergence du fait religieux dans les entreprises et les services publics en France,
- Les entreprises avec gouvernance religieuse ...

Ces propositions sont loin d'être exhaustives et toute proposition sera examinée avec soin et avec la garantie d'un esprit d'ouverture.

Ce colloque se place sous le signe du respect, du dialogue et de l'ouverture.

> **Calendrier**

Les propositions de communication (1 page) doivent être envoyées au plus tard le **vendredi 28 janvier 2011**

La notification sera faite aux auteurs le **vendredi 25 février 2011**

Les communications définitives sont attendues pour le **15 juin 2011**

Le colloque aura lieu les **31 Août et 1er Septembre 2011** à l'Ecole de Management Strasbourg.

> **Comité Scientifique (en cours de constitution)**

- Jean Pierre Bastian, Professeur, Université de Strasbourg
- Isabelle Barth, Professeur, Directrice Recherche et HuManiS (EA 1347) Ecole de Management Strasbourg
- Luc Boyer, Professeur, IAE de Caen, CNAM, NIMEC
- Michel Deneken, Professeur, 1er vice président de l'Université de Strasbourg
- Jean Paul Flipo, Professeur émérite EM Lyon
- Pierre Yves Gomez, EM Lyon, Institut Français de Gouvernement d'Entreprise
- Vassili Joannides, Docteur, Grenoble Ecole de Management / Queensland University of Technology (Brisbane, QLD, Australia)
- Michel Kalika, Professeur, Directeur Ecole de Management Strasbourg, HuManiS (EA 1347)
- Francis Messner, Directeur de l'UMR 7012 Politique Religion, Institutions et Sociétés : Mutations Européennes (PRISME), Université de Strasbourg
- Eric Pélisson, Administrateur territorial HC, Ancien directeur de l'action territoriale de la Halde, Directeur associé University Degree Diversity Management, EM Strasbourg

- Jean-Marie Peretti, professeur, ESSEC, Université de Corse
- Roland Perez, Professeur, Université Montpellier 1
- Philippe Robert-Demontrond, Professeur, Université de Rennes 1
- Michel Storck, Professeur, Directeur du Centre du Droit de l'Entreprise (CDE, EA 3397), Ecole de Management Strasbourg
- Xavier de Vaujany, Professeur, Université Dauphine
- Laurent Weill, Professeur, Ecole de Management Strasbourg, Directeur LaRGE (EA 2364)

Contact

Dr. Karine Bouvier

Responsable administrative de la recherche

03 68 85 83 72

karine.bouvier@em-strasbourg.eu